

Spasclani

YOUR SAFETY MAKER



REPORTING DI SOSTENIBILITÀ

AL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2024

[ESTRATTO]



CONTENUTI

Il nostro secondo reporting	5
I trend di sviluppo delle pratiche di sostenibilità nelle imprese italiane	6
ESRS 1 e 2	8
La nostra strategia di sostenibilità	10
ESRS E	12
ESRS S	14
ESRS G	16



IL NOSTRO SECONDO REPORTING

“

Siamo entusiasti di presentare il nostro secondo Reporting di Sostenibilità, redatto su base volontaria e in conformità ai principi stabiliti dal Decreto Legislativo 125 del settembre 2024, attraverso il quale l'Italia ha recepito la Direttiva Europea EU2464, insieme agli standard ESRS definiti da EFRAG. Questo documento rappresenta un passo significativo nel nostro percorso verso una maggiore responsabilità sociale e ambientale.

”

Nel corso dell'anno 2024, SPASCIANI ha dimostrato un forte impegno per promuovere la sostenibilità, affrontando temi cruciali attraverso obiettivi strategici a medio termine, con un orizzonte di cinque anni.

In questa edizione del nostro reporting, evidenziamo i risultati conseguiti grazie allo sviluppo della Carbon Footprint, che ci ha permesso di misurare e gestire con maggiore consapevolezza le nostre emissioni.

In aggiunta, SPASCIANI ha implementato il Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231, un passo fondamentale per garantire la compliance e l'integrità delle nostre operazioni aziendali. Abbiamo anche rivisitato i nostri processi di recruiting nel settore delle risorse umane, ponendo particolare attenzione alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e responsabile.

L'impegno verso la sostenibilità è volontario e proattivo, consapevoli che il quadro legislativo può evolvere.

SPASCIANI si pone quindi l'obiettivo di anticipare tali cambiamenti, contribuendo attivamente ad una cultura sostenibile che promuove il benessere della comunità e del pianeta. Siamo convinti che sia attraverso la trasparenza e la rendicontazione che possiamo ispirare fiducia e creare valore per tutti i nostri stakeholder.

È in corso l'aggiornamento dell'assessment di SPASCIANI con la piattaforma EcoVadis, mostrando un continuo impegno verso la sostenibilità anche della propria catena del valore.

I TREND DI SVILUPPO DELLE PRATICHE DI SOSTENIBILITA' NELLE IMPRESE ITALIANE

A settembre 2024 ISTAT ha pubblicato il report relativo allo sviluppo delle pratiche di sostenibilità nelle aziende italiane.

Nel 2022, il 66,5% delle imprese manifatturiere ha dichiarato di aver avviato iniziative per la sostenibilità, con un focus prevalente sulla tutela ambientale (55,6%) e sulla sostenibilità economica e di governance (56,1%).

Le aziende di maggiori dimensioni, con 250 o più dipendenti, hanno mostrato un impegno significativamente maggiore rispetto alle piccole imprese (5-49 dipendenti), registrando un tasso di coinvolgimento dell'86,9% contro il 43,6% delle piccole realtà. L'adozione di pratiche di sostenibilità economica ha visto una partecipazione superiore tra le grandi imprese, con l'80,2% rispetto al 32,7% delle piccole e al 54,6% delle medie imprese (50-249 dipendenti).

Geograficamente, le aziende del Nord-ovest si sono distinte nel 2022 per il loro elevato impegno in azioni sostenibili, con una percentuale del 69,7%.

La diffusione della sostenibilità economica tra le imprese del Nord-ovest, Nord-est e Centro ha mostrato un pattern simile, superando il 55%, mentre nel Mezzogiorno tale impegno era significativamente inferiore, attestandosi al 44,0%.

Analizzando i diversi settori economici, oltre la metà delle imprese manifatturiere ha intrapreso azioni sostenibili nel 2022. Il settore della Produzione di coke e prodotti petroliferi ha registrato la quota più alta di aziende attive in iniziative di sostenibilità (88,4%), seguito dai Mezzi di trasporto (81,9%), dalla Farmaceutica (77,5%) e dalla Chimica (77%).

In particolare, il settore del Coke e dei prodotti petroliferi mostra anche la massima partecipazione nelle pratiche di protezione ambientale (86,8%), mentre nel settore dei

Mezzi di trasporto si evidenzia un maggior focus sulla sostenibilità economica, con il 76,5% delle imprese coinvolte. Anche nel Coke e prodotti petroliferi (73,7%), nella Farmaceutica (68,9%) e negli Apparecchi elettrici (62,4%) si registra una forte adesione a pratiche di sostenibilità economica.



ESRS 1 E 2

Nella redazione degli ESRS 1 e 2 SPASCIANI ha esposto il proprio modello di governance, unitamente alla definizione delle valutazioni dei rischi e del riesame periodico del sistema di gestione.

Si attesta l'adozione del Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231. Queste informazioni vengono integrate nelle decisioni strategiche e operative dell'azienda attraverso piani di miglioramento continuo.

I dipendenti sono indicati come parte interessata rilevante al raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'azienda, pertanto, prende atto delle loro esigenze e aspettative tramite il coinvolgimento diretto e la trasmissione delle informazioni agli organi direttivi.

Nell'esercizio appena concluso, gli organi di amministrazione, di direzione e di vigilanza hanno dovuto affrontare lo sviluppo della strategia di sostenibilità dell'azienda tenendo conto degli esiti della matrice di doppia materialità redatta nell'anno 2023 che viene riportata in apposito capitolo a seguire.

Il Comitato per la Sostenibilità di SPASCIANI ha convenuto di prendere in considerazione le prospettive degli stakeholder interni e degli stakeholder esterni, nelle aree ambiente, sociale e governance per le materialità che avessero ottenuto le cinque valutazioni di interesse più alto in ogni ambito ESG.

Si riportano qui di seguito la tabella riassuntiva delle prospettive degli stakeholder totali (interni ed esterni):

Prospettiva degli Stakeholder Totali		
Environmental	Social	Governance
<i>Sostenibilità della fornitura</i>	<i>Salario adeguato</i>	<i>Gestione dei rischi e controllo interno</i>
<i>Inquinamento dell'aria</i>	<i>Consumatori e utenti finali</i>	<i>Condotta commerciale</i>
<i>Gestione delle risorse ed economia circolare</i>	<i>Gestione dei rischi e controllo interno</i>	<i>Innovazione</i>
<i>Generazione degli scarti</i>	<i>Condotta commerciale</i>	
<i>Gestione dei rifiuti</i>	<i>Forza lavoro</i>	
<i>Consumo energetico</i>	<i>Formazione e crescita del personale</i>	
<i>Approvvigionamento delle materie prime</i>	<i>Salute e sicurezza</i>	
<i>Cambiamenti climatici</i>	<i>Qualità e sicurezza del prodotto</i>	
	<i>Condizioni di vita adeguate</i>	
	<i>Misure contro la violenza e i maltrattamenti sul luogo di lavoro</i>	



In seguito all'analisi di rilevanza, i temi materiali che sono stati percepiti come rilevanti, sono i seguenti:

Rank	Tema materiale
1	<i>Qualità e sicurezza del prodotto (S)</i>
2	<i>Salute e sicurezza (S)</i>
3	<i>Innovazione (G)</i>
4	<i>Approvvigionamento materie prime (E)</i>
5	<i>Consumatori e utenti finali (S)</i>
6	<i>Inquinamento dell'aria (E)</i>
7	<i>Generazione dei rifiuti (E)</i>
8	<i>Condizioni di vita adeguate (S)</i>
9	<i>Sostenibilità della fornitura (E)</i>
10	<i>Condotta commerciale (G)</i>
11	<i>Cambiamenti climatici (E)</i>
12	<i>Salario adeguato (S)</i>
13	<i>Gestione delle risorse ed economia circolare (E)</i>
14	<i>Generazione degli scarti (E)</i>
15	<i>Misure contro la violenza e i maltrattamenti sul luogo di lavoro (S)</i>
16	<i>Forza lavoro (S)</i>
17	<i>Consumo energetico (E)</i>
18	<i>Formazione e crescita del personale (S)</i>
19	<i>Gestione dei rischi e controllo interno (G)</i>

LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Nel Reporting Sostenibilità 2023, Il Comitato per la Sostenibilità aveva stabilito i seguenti obiettivi a breve termine (1 anno):

- Definizione dell'Impronta Carbonio di processo dell'azienda SPASCIANI (ESRS E1)
- Implementazione dei processi di recruiting e di gestione delle risorse umane (ESRS S1)
- Implementazione del Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231
- Esecuzione dell'assessment su piattaforma EcoVadis al fine di supportare la definizione della propria sostenibilità nella catena di fornitura

Le già menzionate attività sono state attuate dell'anno 2024, laddove:

- La definizione dell'Impronta Carbonio è conclusa
- L'implementazione dei processi di recruiting delle risorse umane è conclusa
- L'implementazione del Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231 è in fase di attuazione
- La progettazione della procedura e della piattaforma relativa al whistleblowing verrà implementata nell'anno 2025.
- L'assessment EcoVadis per l'anno 2024 che è in fase di compilazione all'atto dell'approvazione del presente reporting

Per l'anno 2025, SPASCIANI ha inoltre determinato di:

- Rendere l'analisi dei consumi di gas ed energia una procedura formalizzata al fine di conseguire il miglioramento dell'efficienza del risparmio energetico
- Estendere le analisi di efficienza e risparmio energetico agli impianti generati dall'installazione dell'impianto fotovoltaico e di nuove tecnologie

Sulla base degli obiettivi raggiunti nell'anno 2024, a medio termine (nei successivi 5 anni) SPASCIANI si pone i seguenti obiettivi:

In area Ambiente:

- Definire obiettivi strategici relativi alla gestione della propria forza lavoro e potenziali effetti finanziari derivanti da impatti, rischi e opportunità quali procedura ISO 9001 e colloqui individuali con definizione e monitoraggio degli obiettivi (PDR – Performance Development Review)
- Arricchire con informazioni riguardanti gli impatti dei fornitori rispetto alla sostenibilità
- Migliorare l'Impronta Carbonio con l'installazione di misuratori di consumi per reparto così da poter migliorare il calcolo
- Costruire un cruscotto di KPI (Key Performance Indicator) ambientali di energia elettrica, gas, efficienza energetica e risparmio energetico
- Arricchire con informazioni riguardanti gli impatti dei fornitori rispetto alla sostenibilità
- Valutazione delle linee strategiche relative alla rimozione e allo stoccaggio di GHG (Greenhouse Gas) finanziati tramite crediti di carbonio
- Valutazione dello sviluppo dei processi per l'analisi del prezzo interno del carbonio nel piano strategico



In area Sociale:

- Formalizzare una procedura per l'analisi della gestione delle persone
- MBO con RSU con target relativi a ERSG e ESG
- Valutare dell'implementazione con il proprio ufficio del personale di eventuali allineamenti dei livelli retributivi
- Promuovere il Welfare e miglior work-life balance individuando un sistema di monitoraggio come, ad esempio, la formulazione di un nuovo contratto di 2° livello con l'integrazione delle visite mediche per il 1° grado di parentela (figli e genitori) al monte ore personale previsto
- Valutare delle azioni da effettuare per il monitoraggio degli indicatori di work-life balance
- Misurare e valutare la parità di genere e di salario anche all'entrata in vigore del recepimento della EU 2023/970 per l'anno 2026 sul diritto alla parità retributiva per lavori di pari valore
- Promuovere la diffusione dei valori del rispetto dei generi attuando concretamente tutte quelle azioni che possano favorire tale diffusione come inclusione, l'empowerment, lo smart working, il welfare aziendale senza andare a penalizzare la carriera e lo sviluppo professionale
- Identificare piani di formazione inerenti specialmente alla sicurezza

In area Governance:

- Adottare il Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231 che tenga conto dell'effettività organizzativa aziendale

A lungo termine l'azienda si pone i seguenti obiettivi in ambito di sostenibilità ESG:

- Ottenere certificazioni di impatto ambientale, sociale e di governance

ESRS E

Nel 2024 SPASCIANI ha avviato il percorso di rendicontazione di sostenibilità, redigendo il suo primo bilancio riferito all'anno 2023. In tale ambito, l'azienda ha posto particolare attenzione ai requisiti previsti dallo standard ESRS E1, focalizzandosi sugli aspetti legati al cambiamento climatico.

In linea con questo impegno, SPASCIANI si è posta l'obiettivo di definire target specifici in materia climatica per il biennio 2025-2026. L'azienda opera nel pieno rispetto della normativa italiana vigente in materia di tutela ambientale e sta portando avanti un processo di adesione a certificazioni volontarie inerenti al cambiamento climatico.

Attualmente dispone di un sistema di gestione certificato ISO 9001:2015 e di procedure di controllo volte alla mitigazione degli impatti energetici. Negli anni, SPASCIANI ha inoltre implementato un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni di gas, che le ha consentito di redigere la propria Carbon Footprint secondo le linee guida della norma ISO 14064, contribuendo così alla misurazione e gestione delle proprie emissioni climalteranti.

La Carbon Footprint realizzata nel corso del 2024 copre il triennio 2021-2023 e sarà rinnovata ogni tre anni (come da norma ISO 14064). SPASCIANI ha attivato un monitoraggio costante degli impatti attraverso una valutazione del consumo energetico annuale e le procedure legate alle ISO 9001, un monitoraggio delle emissioni (Scope 1 e Scope 2) e un'analisi ambientale e di contesto per definire il posizionamento dell'azienda rispetto al cambiamento climatico.

Mediante l'analisi di contesto così come nell'analisi energetica, l'azienda definisce i rischi legati all'ambiente nonché le opportunità materiali da attuare per mitigare gli impatti climatici.

Nella gestione del presente reporting di sostenibilità per l'anno 2025, SPASCIANI si propone di evidenziare una strategia allineata a quanto emerso dalla matrice di doppia materialità, definendo obiettivi e ulteriori procedure di analisi e mitigazione dei rischi e analisi delle opportunità, anche nella dimensione finanziaria.

SPASCIANI ha in atto un modello di monitoraggio costante dei dati di consumo energetico, di gas, carburante e acqua e valuta periodicamente la possibilità di introdurre tecnologie più efficienti ai fini del risparmio energetico. Inoltre, la realizzazione della Carbon Footprint secondo la norma ISO 14064 ha permesso di misurare le emissioni Scope 1-2 e identificare possibili aree di miglioramento. SPASCIANI attua azioni costanti di monitoraggio di procedure e di analisi dei dati relativi al consumo energetico, di gas, di carburante e di acqua.

Nel contesto dell'analisi ambientale, SPASCIANI promuove un'analisi qualitativa degli aspetti ambientali legati alle attività, prodotti e servizi. SPASCIANI dedica del personale specifico a tali attività. Al momento l'azienda ha avviato dei monitoraggi e delle procedure di analisi, con l'anno 2025 il Comitato di Direzione implementerà obiettivi strategici relativi all'impatto dei cambiamenti climatici, ai potenziali effetti finanziari derivanti da impatti, rischi e opportunità.

CONSUMO ENERGETICO	01/01/2024	01/01/2023	VAR. %
	31/12/2023	31/12/2023	
Fonti non rinnovabili			
Consumo di carbone e prodotti derivati (MWh)	0,00	0,00	-0,00%
Consumo di petrolio greggio e prodotti petroliferi (MWh)	0,00	0,00	-0,00%
Consumo da gas naturale (MWh)	114,89	82,53	39,21%
Consumo da altre fonti non rinnovabili (MWh)	0,00	0,00	-0,00%
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento acquistati da fonti non rinnovabili (MWh)	56,46	73,77	-23,46%
Totale consumo di energia da fonti fossili (MWh)	171,35	156,30	9,63%
% consumo di energia da fonti fossili sul totale energia	62,52	56,20	11,25%
Consumo da fonti nucleari (MWh)	56,46	73,77	-23,46%
% consumo di energia nucleare sul totale energia	0,00	0,00	-0,00%
Fonti rinnovabili			
Combustibili da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (di cui rifiuti industriali e urbani di origine biologica, biogas, idrogeno rinnovabile, etc.) (MWh)	0,00	0,00	-0,00%
Energia elettrica, calore, vapore e raffreddamento acquistati da fonti rinnovabili (MWh)	48,70	63,63	-23,46%
Energia rinnovabile non combustibile autoprodotta (MWh)	54,03	58,19	-7,15%
Totale consumo di energia rinnovabile (MWh)	102,73	121,82	-15,67%
% consumo di energia rinnovabili sul totale energia	37,48	43,80	-14,43%
Totale consumo di energia (MWh)	274,08	278,12	-1,45%

In merito al contenimento dell'impatto ambientale, SPASCIANI ha definito un quadro delle emissioni di anidride carbonica legate all'attività svolta, comprendendo sia la CO2 prodotta per via diretta, dovuta cioè alla combustione del gas naturale nei bruciatori e il consumo di carburante, che indiretta, ovvero legata alla produzione dell'energia elettrica utilizzata dall'azienda.

EMISSIONI DI GAS SERRA	01/01/2024	01/01/2023	VAR. %
	31/12/2023	31/12/2023	
EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 1			
Emissioni lorde di GHG Scope 1 (tCO2eq)	45,56	16,79	171%
Quota delle emissioni di gas a effetto serra di Scope 1 nell'ambito dei sistemi di scambio di quote di emissione regolamentati (%)	0,00	0,00	0%
EMISSIONI DI GAS SERRA SCOPE 2			
Emissioni GHG Scope 2 location based (tCO2eq) 13,63 16,47 -17%	13,63	16,47	-17%
Emissioni lorde di GHG Scope 2 market based 12,53 16,37 -23%	12,53	16,37	-23%
EMISSIONI TOTALI DI GAS SERRA			
Totale emissioni della società (tCO2eq)	58,09	33,16	75%
Totale emissioni basate sul mercato (tCO2eq)	59,19	33,26	78%

ESRS S

SPASCIANI delinea parte delle sue politiche relative alla propria forza lavoro con riferimento alla normativa italiana.

Nello specifico, come da scopo del DVR, ossia disciplinare la gestione dei rischi anche associati alle risorse umane in funzione della qualifica richiesta, sono definiti e controllati i rischi specifici per mansioni dei dipendenti SPASCIANI.

SPASCIANI ha inoltre sviluppato una procedura per la gestione delle risorse umane includendo l'adempimento ai requisiti normativi e contrattuali applicabili. La procedura definisce anche le responsabilità e le modalità adottate per assicurare ai lavoratori la formazione e informazione nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

Al fine di perseguire gli obiettivi il Comitato di Direzione promuove la diffusione dei valori del rispetto dei generi attuando concretamente tutte quelle azioni che possano favorire tale diffusione come l'inclusione, l'empowerment femminile, il premio di risultato, lo smart working o lavoro agile o lavoro flessibile, il telelavoro, la banca ore e quanto possa consentire di conciliare la vita con il lavoro, senza per questo essere penalizzati nella carriera e nello sviluppo professionale.

SPASCIANI ha sviluppato il piano di sostenibilità relativo all'area sociale nel corso dell'anno 2024, definendo anche obiettivi specifici nella strategia di breve termine. Obiettivo dell'ESRS S1 - la propria forza lavoro: individuare e selezionare nuovo personale, attribuirne ruoli, livelli di autorità, responsabilità e compiti, procedere alla valutazione e allo sviluppo dello stesso in modo da:

- attuare e mantenere attivo il sistema di gestione aziendale, migliorandone in modo continuo l'efficacia e l'efficienza
- svolgere in autonomia le mansioni, i compiti e le attività assegnate, e con la piena consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo e delle conseguenze che ne deriverebbero in caso di comportamenti non adeguati sotto il profilo tecnico, professionale ed etico
- realizzare i servizi nel rispetto dei requisiti per essi specificati e tali da soddisfare pienamente i principi di indipendenza, imparzialità, integrità, riservatezza, legalità, professionalità, serietà, affidabilità, la parità di genere e l'inclusione



Il tutto, tenendo conto dei Principi di Etica Sociale e della Parità di Genere, congiuntamente ai seguenti ulteriori obiettivi:

- assicurare Personale qualificato, imparziale, indipendente, integro, e costantemente addestrato allo svolgimento delle proprie mansioni
- assicurare personale sensibilizzato e consapevole in merito all'importanza del proprio lavoro
- assicurare che il personale tenga comportamenti all'insegna dell'imparzialità, dell'indipendenza, dell'integrità, della professionalità, dell'etica ambientale e sociale e del rispetto dei generi e della diversità in una ottica di inclusione e di assenza di discriminazioni
- assicurare parità ed equità di trattamento e di possibilità di accesso, di natura economica, di opportunità di carriera e lavoro agile
- assicurare l'inclusione e l'assenza di discriminazioni di qualsiasi natura e tipo e di qualsiasi tipo di abuso, molestia o aggressione
- sostenere e diffondere oltre ai principi di etica, serietà, professionalità, affidabilità, liceità, quello della parità di genere, dell'inclusione e dell'assenza di discriminazioni di ogni tipo

SPASCIANI implementa con il proprio ufficio del personale, un allineamento periodico dei livelli retributivi e le declaratorie contrattuali, in fase di assunzione e di avanzamento di carriera. In tema di protezione sociale, il rapporto di lavoro con i dipendenti di SPASCIANI segue quanto previsto dal CCNL di settore e dal diritto del lavoro in Italia che prevedono l'adesione obbligatoria a enti previdenziali quali INPS, INAIL. Inoltre, SPASCIANI accantona per ciascun dipendente il TFR, come previsto dalle vigenti normative, che in casi specifici previsti dalla legge può essere richiesto prima della chiusura del rapporto di lavoro, ai fini di tutela sociale. Infine, la tutela della maternità e della paternità obbligatori e facoltativi sono regolamentati dai plurimi vigenti decreti legislativi, non da ultimo la Legge di Bilancio 2024 che ha ulteriormente definito il congedo parentale sino ai 12 anni di età dei figli, a cui SPASCIANI adempie essendo obbligo di legge.

SPASCIANI risulta essere adempiente rispetto a quanto previsto dalla legislazione. Nell'anno 2024 sono presenti quattro disabili. Sono in essere due convenzioni con la COOPERATIVA SOCIALE GPII SOC.COOP.ONLUS per quanto concerne gli assemblaggi conto terzi e con la COOPERPRINT IMPRESA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per quanto concerne la stampa di manuali e istruzioni prodotti che permettono un ulteriore impiego di persone con disabilità. SPASCIANI ha disposto e aggiorna un registro di formazione annuale, presente anche per l'anno 2024. SPASCIANI ha adottato il Modello Organizzativo 231 mentre la procedura di whistleblowing verrà implementata nel 2025.

Nel 2024 non sono pervenute segnalazioni in tal senso né denunce. Non si segnalano infortuni sul lavoro nell'anno 2024.

Caratteristiche del genere per tipologie contrattuali dei dipendenti dell'impresa

GENERE	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato	N. dipendenti impiegati che non hanno orario garantito (senza garanzia di ore minime/fisse)	N. dipendenti impiegati a tempo pieno	N. dipendenti impiegati part-time
Donne	15	14	1		12	3
Uomini	24	24	0		24	
Altro						
Non dichiarato						
TOTALI	39	38	1		36	3

ESRS G

L'azienda ha implementato nel corso del 2024 il Modello Organizzativo secondo il D.lgs. 231. Tale strumento gestionale è atto a tracciare processi e valutare dei rischi e delle responsabilità, risponde pienamente alla necessità di creare strutture organizzative adeguate rispetto alla complessità dell'azienda.

La struttura creata consente di rilevare tempestivamente le crisi e garantire la continuità aziendale, gestire i rischi, al fine di assicurare la sostenibilità e lo sviluppo dell'azienda SPASCIANI. Il rapporto con i fornitori non risulta proceduralizzato.

Tuttavia, nel corso del 2024 SPASCIANI ha strutturato un database per il registro fornitori, che sarà via via arricchito con informazioni riguardanti i loro impatti rispetto alla sostenibilità.

L'azienda ha conseguito un rating di legalità positivo attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) sulla base della verifica del comportamento etico aziendale (durata due anni) che consente all'azienda di partecipare alle gare pubbliche.

Non sono presenti reati nel 2024.

Per un approfondimento agli standard ESRS E1, ESRS S1 e ESRS G1 di SPASCIANI e per leggere il Report in forma estesa preghiamo di fare richiesta del documento a info@spasciani.it







Spasciani SpA ringrazia tutti i suoi collaboratori e le sue collaboratrici per aver contribuito, attraverso la condivisione di dati e informazioni, alla stesura di questo Report.



spasciani
YOUR SAFETY MAKER

SPASCIANI SpA
Piazza Castello 9 20121 MILANO

C.F. 00695840157 | Capitale sociale € 1.100.000,00
Registro Imprese di Mi - Area Metropolitana Di Milano - Monza - Brianza - Lodi n. 00695840157 | Rea 362787